

Logo

| | | | |
|---|---|---|-------------------------|
| <i>Họ và tên:</i> | | Võ Thị An Trường | |
| <i>Phòng ban:</i> | | Phòng Marketing | |
| <i>Lương hiệu suất:</i> | | 2,000,000 | Tổng doanh số y |
| Người được đánh giá | | | |
| <i>Ký tên</i> | | | |
| Phần 1: Bảng tính hiệu suất - KPIs | | | Quy định màu sắc |
| 1 | Chỉ số | Thang điểm | Trọng số |
| 1.1 | Chất lượng thiết kế | >= 80%: 10 điểm >=70%: 8 điểm >=50%: 6 điểm <50%: 2 điểm | 60% |
| 1.2 | Thời gian hoàn thành thiết kế | >= 80%: 10 điểm >=70%: 8 điểm >=50%: 6 điểm <50%: 2 điểm | 30% |
| 1.3 | Báo cáo và phân loại các thiết kế đã thực hiện (hoàn thiện) | <= 2: 10 điểm =3: 8 điểm =4: 6 điểm >4: 0 điểm | 10% |
| Tổng | | | 1.00 |

| | | | |
|-----------------------------------|---|---------------------------------------|-------------------------------|
| Xếp loại A - B - C - D - E | | Xuất sắc: A (> 9 điểm) | Hoàn thành (8 - 9 |
| 1.5 | Lương hiệu suất được hưởng theo % | 110% | 100 |
| 1.6 | Xếp loại hiệu suất | A | |
| 2 | Phần 2: Thưởng Khuyến khích | Số lượng/ Số lần | Đơn giá trung bình |
| 2.1 | Thu thập thông tin, đánh giá của Khách hàng | 3 | 50,000.00 |
| 2.2 | Khách hàng hài lòng (gửi hình, email, gọi điện thoại) | 5 | 50,000.00 |
| 2.3 | Báo cáo công việc theo quy định (đúng giờ) | 1 | 50,000.00 |

| | | | |
|-----|--|------------------------|-----------------|
| 2.4 | Đào tạo & Chia sẻ nội bộ | 5 | 50,000.00 |
| 2.5 | Thực hiện đúng Quy trình, Quy định, Chính sách | 4 | 50,000.00 |
| 3 | Phần 3: Thưởng vượt Quý/ Năm | Doanh thu. Vượt | % Thưởng |
| 3.1 | Thưởng vượt doanh số theo Quý | 0 | 1% |
| 3.2 | Thưởng vượt doanh số theo năm | 0 | 1% |
| 4 | Phần 4: Bảng lương hàng tháng | Lương cơ bản | Phụ |
| 4.1 | Tổng thu nhập | 9,000,000 đ | 1,500, |

PHIẾU ĐÁNH GIÁ KPI

| | | | | |
|-----------------------|----------------|--------------------|--------|------|
| | Chức danh: | Nhân viên Designer | Bậc | 1 |
| | Ngày đánh giá: | | Tháng: | 3.00 |
| Đơn vị cầu theo tháng | | VND | | |

| | |
|-----------------------------------|----------------------|
| Cấp trên quản lý trực tiếp | Trưởng đơn vị |
| Ký tên | Ký tên |
| | |

| Ô màu xanh | Được nhập thông tin | | Ô màu vàng | Công ty qui định sẵn | |
|----------------------------|---------------------|-----------|------------|----------------------|---------|
| Chỉ tiêu theo tháng | Thực đạt | Tỷ lệ đạt | Điểm | Tổng | Ghi chú |
| 90% | 90% | 100.00% | #NAME? | #NAME? | |
| 90% | 90% | 100.00% | #NAME? | #NAME? | |
| 2.00 | 0 | 0.00% | 10.00 | 1.00 | |
| Tổng điểm hiệu suất | | | | 10.00 | |

| | | | |
|-----------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|----------------------------------|
| Hoàn thành: B (điểm) | Hoàn thành: C (7 - 8 điểm) | Chưa hoàn thành: D (5-7 điểm) | Không xét: E (<5 điểm) |
| 100% | 70% | 50% | 20% |

| Thành tiền | Thưởng nóng | Thành tiền | Tổng hoa hồng |
|------------|-------------|------------|---------------|
| 150,000 đ | | | 150,000 đ |
| 250,000 đ | | | 250,000 đ |
| 50,000 đ | | | 50,000 đ |