

## Logo

	HỌ và tên:		
	Phòng ban:	Phòng Marketing	
	Lương hiệu suất:		TỔng doanh số y
	<b>Người được đánh giá</b>		
	Ký tên		
	<b>Phần 1: Bảng tính hiệu suất - KPIs</b>		<b>Quy định màu sắc</b>
1	<b>Chỉ số</b>	<b>Thang điểm</b>	<b>Trọng số</b>
1.1	Số lượng bài viết trong tháng đăng trên social/web/TMĐT	>= 80%: 10 điểm >=70%: 8 điểm >=50%: 6 điểm <50%: 2 điểm	30%
1.2	Số lượng bài SEO web	>= 80%: 10 điểm >=70%: 8 điểm >=50%: 6 điểm <50%: 2 điểm	35%
1.3	Key word :Giữ vững 10 keyword chính, 20 key word phụ trên Google	>= 80%: 10 điểm >=70%: 8 điểm >=50%: 6 điểm <50%: 2 điểm	15%
1.4	Báo cáo công việc theo qui định (đúng giờ)	<= 2: 10 điểm =3: 8 điểm =4: 6 điểm >4: 0 điểm	10%
1.5	Học tập và phát triển (>=2h/tuần)	>= 2: 10 điểm =1: 5 điểm =0: 0 điểm	10%
<b>TỔng</b>			<b>1.00</b>

<b>Xếp loại A - B - C - D - E</b>		<b>Xuất sắc: A ( &gt; 9 điểm)</b>	<b>Hoàn thành ( 8 - 9</b>
1.6	Lương hiệu suất được hưởng theo %	110%	100
1.7	Xếp loại hiệu suất	<b>A</b>	
<b>2</b>	<b>Phần 2: Thưởng Khuyến khích</b>	<b>Số lượng/ Số lần</b>	<b>Đơn giá trung bình</b>
2.1	Báo cáo công việc theo qui định (đúng giờ)	3	50,000 đ
2.2	Viết bài chia sẻ (content): web, facebook	5	50,000 đ
2.3	Chuyên cần	1	500,000 đ
2.4	Tham gia đào tạo	1	20,000 đ
2.5	Tham gia các hoạt động công ty	2	20,000 đ
<b>3</b>	<b>Phần 3: Thưởng vượt Quý/ Năm</b>	<b>Doanh thu. Vượt</b>	<b>% Thưởng</b>
3.1	Thưởng vượt doanh số theo Quý	-12	1%
3.2	Thưởng vượt doanh số theo năm	-2	1%
<b>4</b>	<b>Phần 4: Bảng lương hàng tháng</b>	<b>Lương cơ bản</b>	<b>Phụ</b>
4.1	Tổng thu nhập	6,000,000 đ	1,500,

# PHIẾU ĐÁNH GIÁ KPI

	Chức danh:	<i>Nhân viên Content</i>	Bậc	<i>1</i>
	Ngày đánh giá:		Tháng:	<i>3.00</i>
Đơn vị cầu theo tháng		VNĐ		
<b>Cấp trên quản lý trực tiếp</b>		<b>Trưởng đơn vị</b>		
Ký tên		Ký tên		

ô màu xanh	<b>Được nhập thông tin</b>		ô màu vàng	<b>Công ty qui định sẵn</b>	
<b>Chỉ tiêu theo tháng</b>	<b>Thực đạt</b>	<b>Tỷ lệ đạt</b>	<b>Điểm</b>	<b>Tổng</b>	<b>Ghi chú</b>
42.00	30	71.43%	#NAME?	#NAME?	
26	24	92.31%	#NAME?	#NAME?	
30	30	100.00%	#NAME?	#NAME?	
2.00	2	100.00%	#NAME?	#NAME?	
2.00	2	100.00%	10	1.00	
<b>Tổng điểm hiệu suất</b>				<b>9.40</b>	